

РАССМОТРЕНО

Общим собранием работников прот. №

«01» 09 2023 г



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ОСШ

М.В. Рылова

2023 г

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
городского округа «Город Архангельск»
«Открытая (сменная) школа» (МБОУ ОСШ)

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБОУ ОСШ (далее – ОУ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ОУ, являющегося одним из коллегиальных органов управления ОУ.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ОУ (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБОУ ОСШ и настоящим положением.
- 1.3. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления ОУ.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами коллегиального управления ОУ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом МБОУ ОСШ.

2. Компетенция Общего собрания

- 2.1. К компетенции Общего собрания работников учреждения относится:
 - принятие коллективного договора;
 - принятие Положения об оплате труда работников учреждения, для последующего их утверждения директором учреждения;
 - делегирование представителей работников для ведения коллективных переговоров с директором учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
 - заслушивание ежегодного отчета комиссии по ведению коллективных переговоров и директора Учреждения о выполнении коллективного договора;
 - избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам, определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам учреждения, избрание ее членов;
 - определение кандидатур в состав Комиссии по выплатам стимулирующего характера работникам учреждения;
 - выдвижение коллективных требований работников учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;

- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- обсуждение и принятие программы развития учреждения.
- согласование локальных нормативных актов Учреждения в соответствии с полномочиями Общего собрания работников, закрепленными Уставом МБОУ ОСШ и данным Положением.

3. Организация деятельности Общего собрания

- 3.1. Общее собрание работников учреждения состоит и формируется из всех работников, работающих в учреждении по основному месту работы. Общее собрание работников учреждения действует бессрочно.
- 3.2. Общее собрание работников учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. На первом в календарном году заседании Общего собрания работников избирается его председатель и секретарь.
- 3.3. Председатель Общего собрания:
- организует деятельность Общего собрания;
 - информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за неделю;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 3.4. Общее собрание работников учреждения вправе принимать решения, если в работе участвует более половины сотрудников, для которых учреждение является основным местом работы.
- 3.5. По вопросу объявления забастовки общее собрание работников учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало более половины от общего числа работников.
- 3.6. Решения Общего собрания работников учреждения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников учреждения.
- 3.7. На заседаниях Общего собрания работников учреждения ведется протокол. Протокол подписывается председателем и секретарем и хранится в архиве учреждения.

4. Ответственность Общего собрания

- 4.1. Общее собрание несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
 - соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ОУ.
 - за компетентность принимаемых решений.

5. Заключительные положения

- 5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием.
- 5.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.